

독일 취업 안내



Fresh · Sushi · Asian

EatHappy ToGo GmbH

www.eathappy.com



Powervoice GmbH

pvdekr.blog.me

1. 독일 취업 개요

- 확실한 비자와 급여가 보장되는 해외 일자리 제공
- 독일 법에 따른 대우와 '일과 삶의 균형'(워라밸)의 일자리 제공
- EU 국가 정착 희망자에게 연락처를 위한 교두보 제시
- 성공적인 정착을 위한 구직자 교육·관리
- 부당한 대우 방지를 위한 취업자 관리 및 지원(근무 만1년 한시)

2. 독일 취업의 고려 사항

- 취업 여부가 확실한가?
- 업무에 필요한 현지 언어를 배우려고 하는가?
- 노동 비자가 제공되는가?
- 생활비가 충당되는가?
- 기업은 현지인과 동일한 대우를 하는가?
- 기업은 현지 노동법률을 준수하는가?
- **독일 정착을 위한 디딤돌 역할을 하는가?**

3. 회사 소개

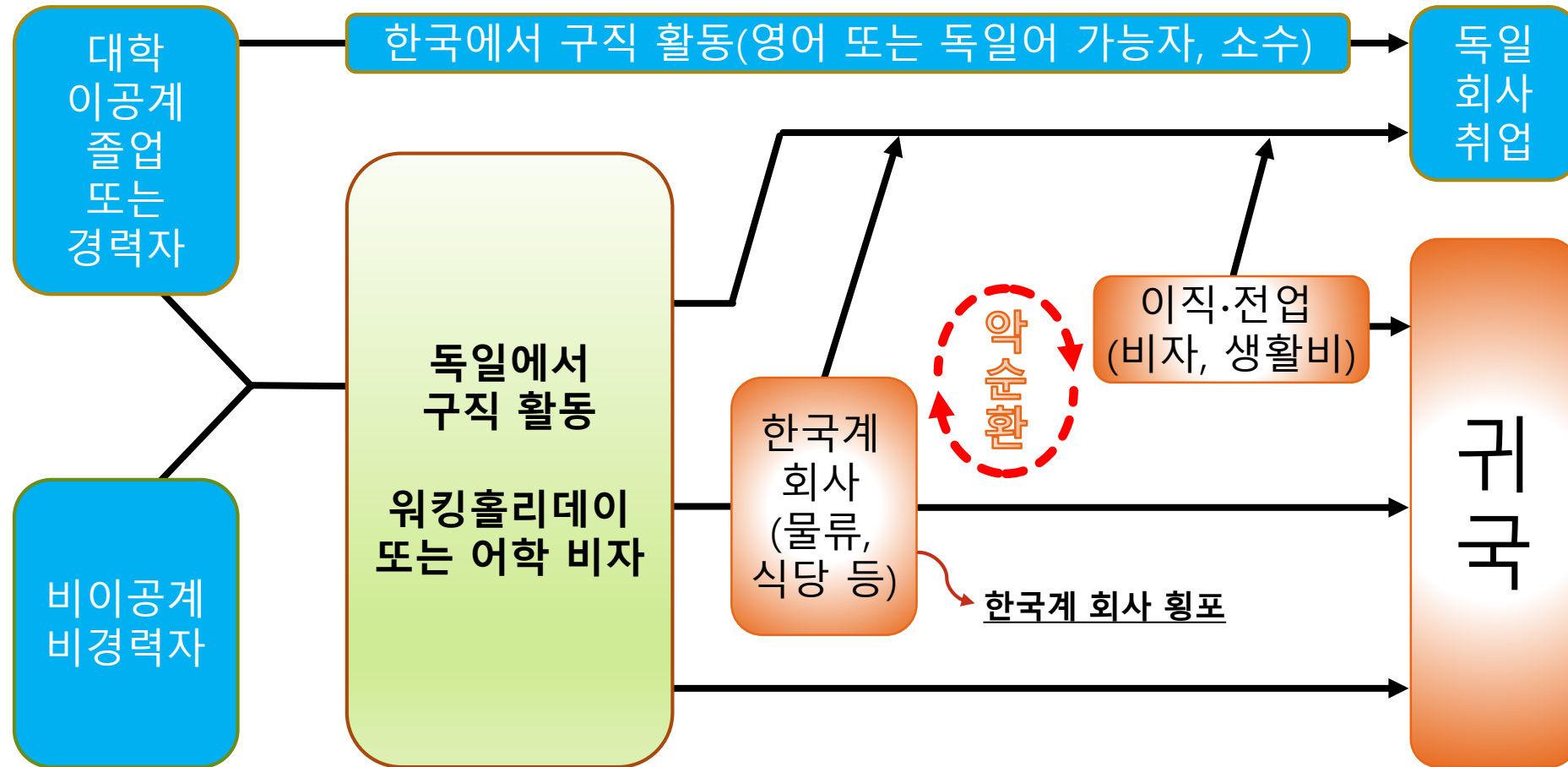
- 본사 소재지: Kaiser-Wilhelm-Ring 13, 50672 Köln, Germany
- '아시아식품' 컨셉으로 2013년에 창립한 독일 기업
- 독일에만 540 개 이상의 직영매장과 2,000명 이상의 직원 운영
- 매장의 추가 오픈을 목표로 지속적으로 오픈하고 있음
- 오스트리아, 룩셈부르크, 이탈리아, 스위스, 덴마크에서 사업 확장 중
- 영국, 루마니아 진출 예정
- 독일에서의 아시아식품 선두주자로서 EU국가에서 상위 선점을 목표로 함
- 웹사이트: www.eathappy.com
- 소개 동영상: <http://bit.ly/EH-ittr>



4. 구인 목적

- '아시아식품' 컨셉으로 근무자를 아시아인으로 구성
- 독일 현지에서 비자 및 체류 문제로 동남아시아인&중국인 채용이 어려움
- EU 국가로의 사업 확장 계획에 따라 인력 수급도 필요함
- '아시아식품' 컨셉 유지 및 고급 인력 수급 계획 수립
- 그 중 일환으로 성장하는 회사의 중간관리자, 본사·지사 근무자 양성 및 그에 따른 안정적인 인력 수급 모색
- 경력, 학력을 떠나 자신의 성실함과 열정으로 조기에 안정적인 취업과 정착을 할 수 있는 기회

5. 일반인의 독일 취업 과정



5. 일반인의 독일 취업 과정

OhmyNews 모든 시민은 기자다

11,135명 오마이뉴스 후원

뉴스 사는이야기+ 지역 스타 랭킹30 연재/특별기획 블로그뉴스

88,377명의 시민기자가 984,681개의 기사를 작성하였습니다. [시민기자 가입하기](#)

민족·국제

독일에서 핫하다는 한식, 하지만 '한국인 사장'은...

[법 안 지키는 한인식당 ①] "최저임금도 못 받아요" 부지기수

18.11.22 17:58 | 최종 업데이트 18.11.22 17:58 | 이유진(heyday1127) ▼

<http://omn.kr/1dfak>

<http://omn.kr/1dfar>

OhmyNews 모든 시민은 기자다

랭킹30 연재/특별기획 블로그뉴스

[시민기자 가입하기](#)

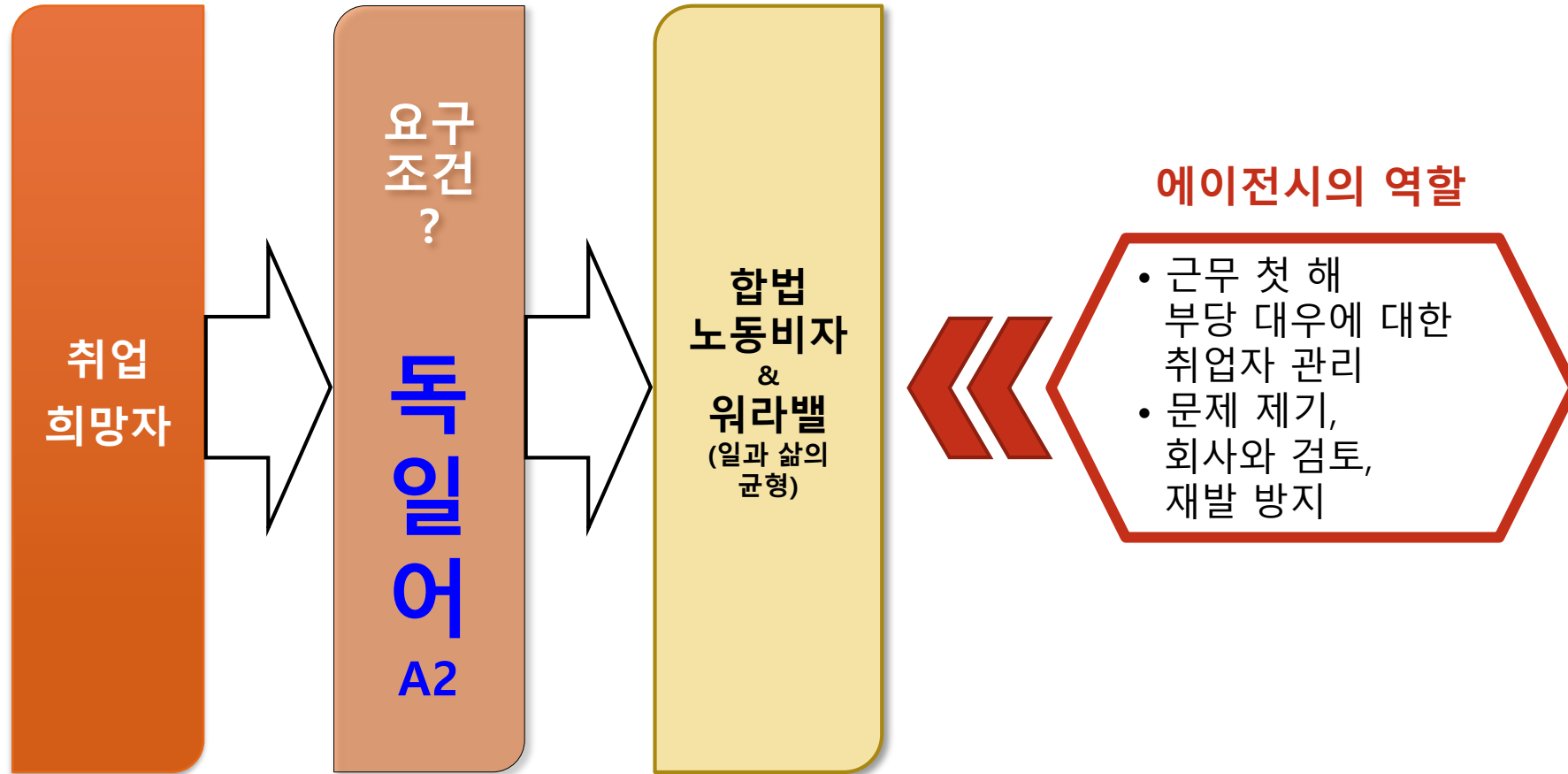
"독일인에게만 최저임금" "물도 안 줌" 한인사장에게 당한 일들

"독일인에게만 최저임금" "물도 안 줌" 한인사장에게 당한 일들

[법 안 지키는 한식당 ②] 한인식당 노동자들의 증언

18.11.22 17:59 | 최종 업데이트 18.11.22 17:59 | 이유진(heyday1127) ▼

6. 취업 과정



7. 실제 취업비자



회사 이름

취업비자 기간: 2년
2018년 9월 12일
~ 2020년 8월 26일

8. 일반 취업과 브랜드사 취업 비교

	일반 취업	브랜드사 취업
취업 조건	회사마다 다양	<u>영어(업무 회화) 또는 독일어 A2(경력, 학력 무관)</u>
정보	과대표장, 부정확한 정보	독일 기업의 정확한 구인
시간·절차	개인의 상당한 노력 필요 (정보, 구직 활동, 네트워크)	Powervoice 의 행정업무 진행에 따른 편의성
비용	개인차, 취업 전까지 수입 없음	행정업무비용, 빠른 취업으로 정착자금 보전
언어	어학원, 개인 과외	영어 가능자: 노동 계약 및 독일어 학습 시작# 독일어 가능자: 노동 계약, 독일어 향상* 언어 초보자: 독일어 학습 후, 노동 계약△
적응 기간	개인차	8주~16주
이직	불리한 비자 조건, 이직 까다로움	정착·승진 또는 2년 후 독일 노동법에 따른 이직 가능
가족 이민	개인차	부부가 맞벌이 하는 경우, 자녀 동반비자 가능

영어 가능자: 비자 수령 전(2~3개월)과 근무지에서 어학원 등록 및 학습 전제(학습 비용은 본인 부담)

* 독일어 가능자: 온라인 면접 합격 후, 독일 출국 준비

△ 언어 초보자: 국내 또는 국내+독일 또는 독일에서 독일어 학습(학습 비용은 본인 부담)

9. 독일어 능력(A1, A2, B1, B2, C1, C2)

유럽 언어 공통 기준(Common European Framework of Reference for Languages; CEFR): 유럽연합에서 제시한 언어 구사 능력 수준 구별 기준

구분	수준	구체적인 예
A1	일반 생활에서 자주 사용되는 간단한 언어적 표현을 이해하고, 구사할 수 있다	스스로 또는 타인을 소개하고, 그에 관한 기초적인 질문 및 대답을 할 수 있다
A2	자주 사용되는 직접적으로 연계되는 언어적 표현을 이해하고, 구사할 수 있다	사람, 직장, 주변환경 등과 관련되는 사항을 묘사할 수 있다
B1	명확한 표준어에 대한 요점을 이해할 수 있다. 해당 언어사용 지역에서 발생될 수 있는 상황을 간단한 언어를 사용해 극복할 수 있다.	주제에 관련되 간단히 자신을 표현할 수 있고, 희망, 목적, 의도 등을 묘사/설명할 수 있다.
B2	세부적이고, 추상적인 보다 복잡한 글을 이해하고, 일부 분야에 대해서는 전문적인 토론이 가능하다. 대화에서 큰 불편없이 즉흥적으로 유창한 의사소통이 가능하다.	주어진 주제에 관해 명확히 묘사할 수 있고, 현실적인 질문과 대답, 장단점을 제시할 수 있다.
C1	광범위한 분야의 긴 문장과 내재된 의미를 이해할 수 있다. 대화에서 즉흥적으로 유창한 의사소통이 가능하다. 직업적, 사회적 또는 학업에서 해당 언어를 효과적이고 유동적으로 사용할 수 있다.	명확하고 체계적으로 복잡한 상황을 표현하고, 적합하고 다양한 문장연결표현을 사용한다.
C2	실질적인 모든 읽기, 듣기에서 노력없이 이해할 수 있다. 다양한 필적, 구어적 정보를 요약하고, 그것을 다시 근거를 제시하며 설명할 수 있다. 복잡한 상황에서 즉흥적으로 매우 유창하고 정확하게 표현할 수 있다.	언어의 다양한 표현에서 세부적인 의미의 미묘한 차이를 분명히 구분할 수 있다.

A2 수준은 대략 토익 225~540점입니다(상대 비교).

10. 근무 체계

◆ 매장

- 3~5명으로 매장 팀 구성, 팀장과 직원 체계(매장마다 유동적임)
- 오전 근무(06:30~14:00)
- 오후 근무(12:00~20:00)

◆ 근로 조건

- 월~토 근무, 일요일&공휴일 휴무, 연 24일 휴가 및 병가 사용 가능
- 특별한 사유 없으면, 만 2년 근무 후 정규직(1년씩 자동 연장) 전환

◆ 해고 사유

- 정규직 전환 이전에 근무 평점 이하 또는 실무능력&언어가 현저하게 낮은 경우
- 매장 내 친화력이 떨어지는 경우 재계약 불가 통보
- 업무 과실 또는 근무 태만 등 사규 위반 행위의 누적으로 종신 고용 해지 통보

11. 업무 범위

근무 형태	근무 기간	범위
제1계약직 (수습)	12개월(수습생 6개월 포함)	<ul style="list-style-type: none"> - 매장 제조·판매 관리 및 매출·재고 관리 - 회사 OJT에 따른 제조 방식 습득 - 매장에서 구매 발주, 상품·재고 관리, 위생상태 점검·유지, 고객 대응 등 업무 숙지
제2계약직	제1계약직 후 12개월	<ul style="list-style-type: none"> - 매장 팀장 자격 부여의 기회 - 매장 내 근무자 인사 관리 및 상품 품질·제조·구매·관리 교육
정규직	총 근무 24개월 후	<ul style="list-style-type: none"> - 근속 우수자는 개인의 역량에 따라 매장 관리자 또는 지역관리자 등으로 진급할 수 있는 기회 제공됨

12. 취업 형태

매장 직원	근무 기간	급여(세전, €)	비고
제1계약직 (수습)	12개월(수습 6 개월 포함)	1,700 부터	<ul style="list-style-type: none"> - 만 30세 이하: 워킹홀리데이 비자로 근무 시작 → 정식비자 전환 - 만 31세 이상: 관광비자 입국 → 정식비자 전환 후 근무 시작 - 계약 연장 가능
제2계약직	제1임시직 후 12개월	2,000 부터	<ul style="list-style-type: none"> - 비자 제공 - 급여 협의
정규직	총 근무 24개월 후	2,200~2,500	근속 우수자는 개인의 역량에 따라 매장 관리자 또는 지역관리자 등으로 진급할 수 있는 기회 제공됨

비고1: 급여는 독일 근로기준법에 따른 세금 원천징수 후 지급

비고2: 고용인은 EatHappy의 컨셉과 품질 기준에 따라 훈련 받음

13. 승진 체계

◆ 사원(Mitarbeiter)

- 6개월 수습기간 후 계약직으로 전환(B1 언어 수준 안 되도 전환 가능)
- 업무 능력에 따라 임금 인상 대상자

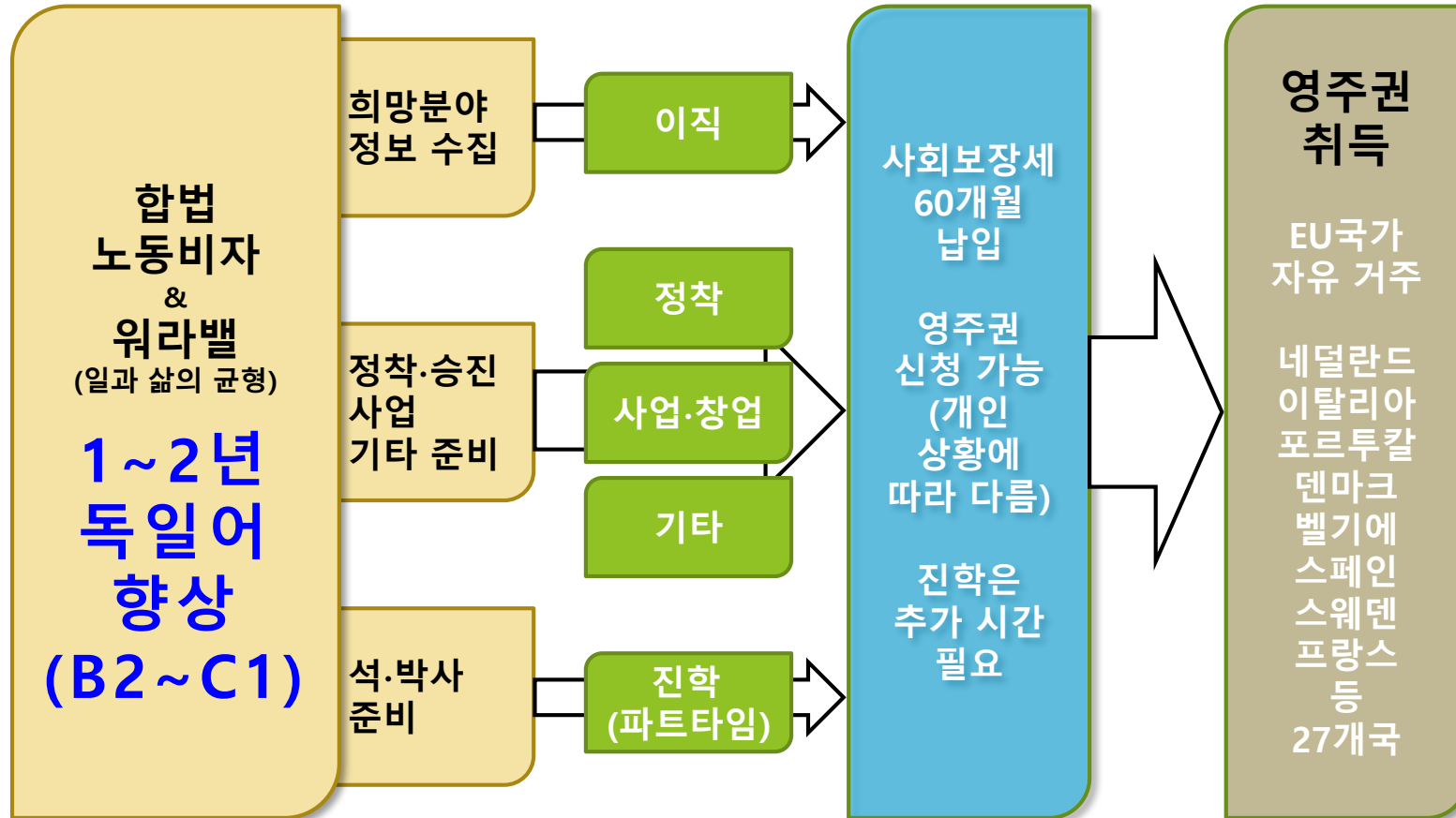
◆ 팀장(Teamleiter)

- 매장 팀장(Shop Teamleiter)
 - 6개월 수습근무 평점이 좋은 경우 급여 인상과 팀장 승진 기회(독일어 B1 이상)
 - 매출에 따른 인센티브, 연장 근무 수당, 수습생 교육 수당
- 슈퍼 팀장(Super Teamleiter)
 - 업무 평가 우수 및 차량 소유한 매장 팀장에게 인근 3개 매장을 관리할 기회 제공
 - 사규에 따른 급여 인상 및 대외활동비 지급
- 스프린터 팀장(Sprinter Teamleiter)
 - 슈퍼 팀장 중 다른 슈퍼 팀장의 휴가, 병가 등에 따른 업무 유지를 위한 파견
 - 사규에 따른 급여 인상 및 대외활동비 지급

13. 승진 체계

- ◆ 지역 관리자(Gebietleiter)
 - 근무 평점이 좋은 스프린터 팀장 중에서 선발
 - 약 15개 매장을 순환방문 관리, 지역 인사 선발권 부여
 - 사규에 따른 급여 인상, 대외활동비 지급
- ◆ 품질 관리자(QS Beauftragter)
 - 스프린터 팀장 이상 근무 경력자 중 선발, 독일 16개주 지사 소속, 본사 및 지사 근무
 - 매장 위생상태 및 품질 점검
 - 사규에 따른 급여 인상, 대외활동비 지급
- ◆ 관리자
 - 근무 기간 24개월 이상이면 추천 대상
 - 지사 및 본사의 인사 선발 기회제공(인사, 마케팅, 자재 등)
 - 개인의 업무 역량에 따른 인터뷰 후 선발(언어 및 업무 역량 평가)
- ◆ 일반 매장 직원으로 계속 근무 가능

14. 취업자의 향후 비전



15. 기대 효과

- 일과 생활의 균형에 따른 만족스러운 독일 생활 영위
- 우수 근무자의 중간 관리자 육성에 따른 승진 준비
- 우수 중간 관리자의 기타 EU 지사로의 발령 기회 획득
- 독일어 향상에 따른 다양한 진로(이직, 승진, 학업)의 확대
- 더욱 안정적인 생활을 위한 영주권 또는 시민권 취득
- 한국 음식을 컨셉으로 한 사업 확장

16. 취업 안내

16.1 모집 분야

직영 매장 제조·판매·관리 사원

(다른 브랜드의 가맹점 점주 요청에 따라 타사 매장도 가능)

16.2 지원 자격

- **한국 국적**의 만 20세 이상 40세 미만의 신체 건강한 남·여
- 워킹홀리데이 비자 발급 가능자 또는 해외 여행에 결격 사유가 없는 자
- **영어(업무 회화)** 가능하며, 근무 외 시간에 어학원에서 독일어를 학습하려는 자
- **독일어 A2 이상** 가능자(B1 이상 우대)
- 병역 필한 자 우대
- 독일 이민 희망자(영주권 취득 가능)
- 독일 취업 후 본인의 역량에 따라 독일 기업으로 이직을 희망하는 자

16.3 근무지

독일 전지역

16. 취업 안내

16.4 주요 업무

매장 관리, 제품 판매·관리·제조, 자재 발주, 재고·생산 관리, 고객 응대 등

16.5 근무 조건

- 주 6일 근무(월 180시간), 일요일 및 공휴일 휴무,
오전 06:30 ~ 14:00 / 오후 12:00 ~ 20:00(매장에 따라 유동적으로 조정)
- 초임 1,700 ~ 1,800 유로/월(세전)
- 독일 근로기준법에 따른 **휴가(24일) 및 병가** 사용 가능
- 정규직 전환 시(24개월 후) 종신고용 보장(단, 근무 결격 사유 발생 시 해고 가능)
- 계약직 전환 후 급여 인상 및 승급 체계에 따른 능력 별 승진기회 제공
- 신규 사원은 업무 숙지를 위해 매장직부터 입직
- 우수 직원은 본사·지사로 발령 기회 있음(B2 이상)
- 퇴사 시, 1개월 전 반드시 **서면**으로 통지
- 구두 또는 무단 퇴사 시, 1개월 분 급여의 **패널티** 있음(계약서 명시)&**노동비자 취소**

16. 취업 안내

16.6 취업 절차

- 서류전형: 이력서 및 추가질문지
- 인터뷰: 제출 서류를 근거로 인터뷰, 지원 의사 확인
- 독일어 가능자: 별도의 독일어 인터뷰
- 독일 입국 절차 안내
- 행정서류 제출 및 행정업무비용 입금 (행정업무비용 입금내역서 사본, 항공권 예약 사본, 여권 사본, 워킹홀리데이 비자(소지자) 사본 등)
- 근무지 배정 준비
- 독일 입국
- 행정업무 진행(노동계약서 작성 등)
 - 관광비자 입국자: 약 2~3개월 소요(노동비자 수령 전까지 영리활동 불가, 위법)
 - 워킹홀리데이 비자 입국자: 약 1개월 소요(근무 바로 시작 동시에 비자 전환)
- 노동비자 수령(관광, 어학비자 소지자) 후, 근무지 발령 및 근무 시작

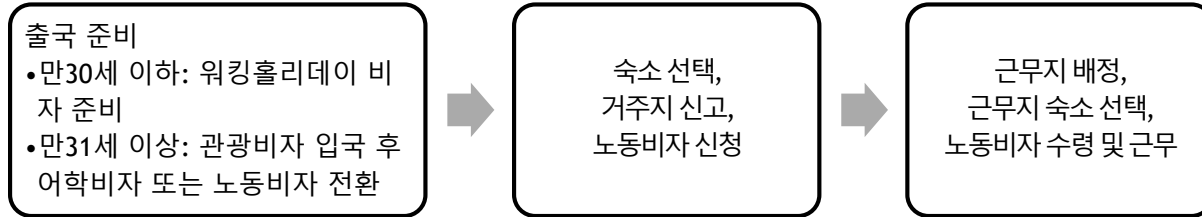
16. 취업 안내

16.7 행정업무 절차(비용: 1,750€)

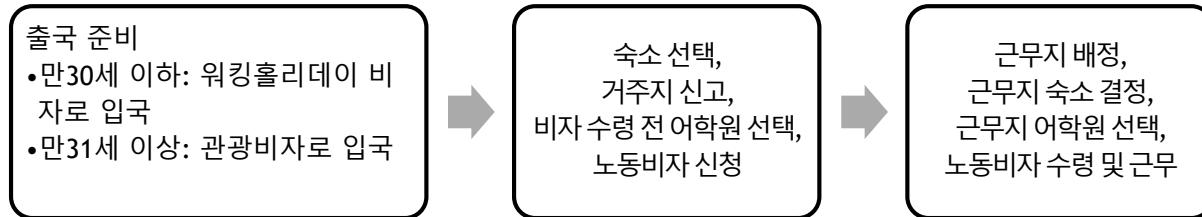
- 핸드폰 개통
- 은행 계좌 개설 신청
- 회계사를 통한 세금 번호 신청
- 회계사를 통한 사회보장 가입 신청
- 변호사를 통한 노동계약서 작성
- 노동비자 신청
- 근무지 숙소 찾기 및 계약 지원

17. 취업 흐름도

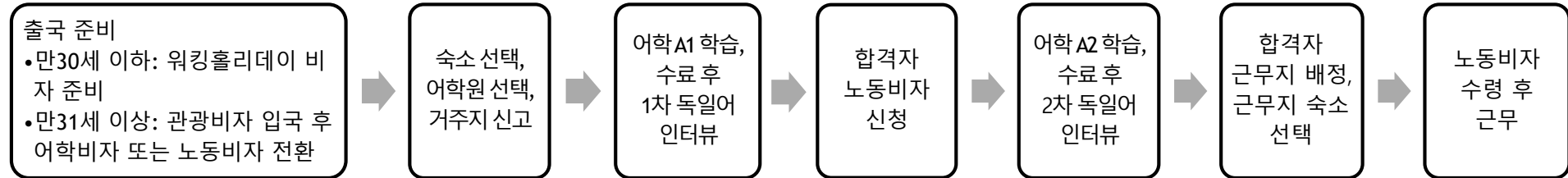
17.1 독일어 합격자



17.2 영어 가능자



17.3 언어 초보자



비자 발급 기간(1~3개월) 동안 체류 비용 본인 부담

18. 인증서

<EatHappy 인증서>



감사합니다

EatHappy ToGo GmbH
Kaiser-Wilhelm-Ring 13, 50672 Köln.
T. (+49) 221 66 99360
E. sushi@eathappy.com
www.eathappy.com

Powervoice GmbH
An den Mühlwegen 40, 60439 Frankfurt am Main
T. +49 69 9510 7042
E. powervoice.kr@gmail.com
pvdekr.blog.me